- *Il testo della presente ipotesi di C.C.D.I. è stato firmato in data 20/03/2012 dalla delegazione trattante.*
- *La presente ipotesi, è stata inviata al Revisore dei Conti ai fini dell'esercizio di controllo sulla compatibilità degli oneri con vincoli di bilancio, con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale e con la disciplina sulla quantificazione delle risorse di cui all'art.15 del CCNL.*
- *A seguito del parere favorevole al testo dell'accordo, relativo al presente contratto , espresso dal Revisore dei Conti con nota in data 26/07/2012, la G.C. con provvedimento n.90 del 02/08/2012, esecutiva ai sensi di legge, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I..*
- *Il presente C.C.D.I. è stato sottoscritto in data 21/09/2012 ed acquista immediata efficacia.*

L'anno **duemiladodici**, il giorno **21** del mese di **Settembre** alle ore **13,00**, nella sede del **COMUNE DI BOTRICELLO** – si è riunita la Delegazione Trattante dell'Ente, come di seguito composta:

PARTE PUBBLICA:

1. **Giuseppina FERRUCCI** – **Segretario Comunale -** **Presidente;**

Assume la presidenza il Segretario Comunale **Giuseppina FERRUCCI;**

PARTE SINDACALE:

- per la R.S.U. (rappresentanza sindacale unitaria - o una rappresentanza della stessa in base al regolamento interno della RSU):

1. **Alfredo GALLI** **presente;**
2. **Antonio SCUMACI** **presente;**
3. **Giuseppe ROMEO** **presente;**

- i rappresentanti territoriali delle **OO.SS.** di categoria firmatarie del CCNL :

1 **FRANCESCO CAPARELLO .** - rappr. UIL-FPL

2 **TOMMASO SCOZZAFAVA** - rappr. CISL-FP

3 _____ - rappr CGIL-FP

La delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua regolare costituzione avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. **28** del **12.11.2004** – esecutiva a tutti gli effetti di legge.

Le parti,

- alla luce della quantificazione del fondo di produttività anno **2007**, per come certificato, con nota Prot. N.2597 del 07/04/2011 che ammonta ad **€.66.971,80**, comprensivi delle economie del fondo di produttività dell'anno 2006 pari ad €.463,17 di cui:

1. **€.44.034,13**, già utilizzate, per P.E.O. anni 1999/2004;

- Considerato che, la somma residua disponibile per l'anno **2007**, ammonta ad **€.22.937,67**;

concordano

di stanziare, le seguenti somme:

1) INDENNITA' DI TURNO

Compensare l'indennità di turno, determinata in **€.7.445,40** (Vigilanza);

2) INDENNITA' DI RISCHIO

Compensare l'indennità di rischio, determinata in **€. 360,00** annue lorde, al personale dipendente con il seguente profilo professionale :

- N.6 unità (Cat. A – N.2 unità, Cat. B- N.1 unità Cat. B3 – N.3 unità) (addetti ai servizi esterni)

Per un complessivo totale di €.2.160,00

3) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

(Art. 17 comma 2 lettera i) C.C.N.L. 01/04/1999, ART.36 C.C.N.L. 22/01/2004)

Il compenso per tali specifiche responsabilità è determinato in **€. 300,00** annui lordi, al personale dipendente con il seguente profilo professionale di:

- Tributi (Cat. B3 – 1 unità) (Cat. C – 1 unità)
- Anagrafe (Cat. B – 1 unità)
- Stato civile (Cat. B3 –1 unità)
- Vigili (Cat. C – 1 unità)
- Affari Generali (Cat. B3 – 1 unità)

Per un complessivo totale di € 1.800,00

4) COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

(Art. 17 comma 2 lettera f) C.C.N.L. 01/04/1999, ART,7 C.C.N.L. 09/05/2006)

Compensare il personale della categoria C e B , con una indennità cadauno annua lorda di **€ 2.500,00 (duemilacinquecento/00)**

- Finanziaria (Cat.C5 – 1 unità) (Cat. B3– 1 unità)
- Vigilanza (Cat. C5 – 1 unità)

Per un complessivo totale di € 7.500,00

5) PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

La restante quota fino alla concorrenza del fondo di **€ 4.032,27,** è destinata alla produttività collettiva compresi tutti i residui non utilizzati negli istituti contrattuali precedentemente definiti;

Tali risorse vengono assegnate sulla base della scheda di valutazione permanente Tabella C, parte integrante del presente CCDI, al personale dipendente che ha ottenuto una valutazione individuale complessivamente non inferiore a 70/100, in misura parametrata al punteggio ottenuto.

Gli esiti della valutazione annuale, tramite scheda individuale, di esclusiva competenza del Responsabile Apicale di Settore / Servizio sono comunicati ai singoli dipendenti e trasmessi per conoscenza all'Ufficio del Dirigente / Responsabile del Settore /Servizio del Personale e, con proprio atto, trasmessi all' Ufficio Finanziario e Contabile per i conseguenti adempimenti.

TABELLA B

DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2007 – ART. 17 CCNL 1.04.1999

Le risorse determinate per **l'anno 2007** secondo le disciplina dell'art. 15, devono essere destinate a soddisfare un obiettivo comune e prioritario: promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente, nonché nella qualità dei servizi istituzionali.

Per le finalità l'Ente, adotta e realizza piani di attività anche di durata pluriennale, progetti, strumentali e di risultato nell'ambito di un sistema di programmazione e controllo quali-quantitativo dei risultati.

FINALITA' DI UTILIZZO	IMPORTI ANNO 2007 €	NOTE
Lett. a) comma 2: Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, **correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuali**, con criteri di selettività ed avendo riguardo ai risultati accertati dal sistema permanente di valutazione prescritto dall'art. 6 del CCNL 31.03.1999 sulla classificazione.	**4.032,27**	
Lett. b) comma 2: Fondo per la progressione economica	**0**	
Lett. d) comma 2: Pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno.	Turno **7.445,40** Rischio **2.160,00**	
Lett. f) comma 2: Compenso esercizio compiti che comportano specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C nel caso che non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.03.1999, **nonché** le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	**7.500,00**	
Lett. g) comma 2: Fondo per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, lett. K (1,5% Servizio Tecnico per progettazioni – Legge Merloni etc..)	**0**	
Lett. i) comma 2 ed art. 36 c. 2 del CCNL del 22.01.2004: Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie **B, C** e **D** attribuite con atto formale dell'ente, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	**1.800,00**	
TOTALE DELLE RISORSE	**22.937,67**	

DIPENDENTE SIG. _____ - CAT. "_" - POS. ECON. "__"

TABELLA C

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PERMANENTE PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

CATEGORIE	A - B		Totale parziale	C - D		Totale parziale
1) **Impegno e qualità delle prestazioni individuali**	**5**	**75**		**6**	**75**	
a) capacità di adattamento all'innovazione organizzativa.	1	15		1	13	
b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità connesse al programma di produttività.	1	15		1	13	
c) iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.	1	15		1	13	
d) idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori.	1	15		1	13	
e) rapporti con l'utenza.	1	15		1	13	
f) Capacità di autoaggiornamento.				1	10	
2) **Risultati conseguiti**	**1**	**25**		**1**	**25**	
a) minimo	1	2		1	2	
b) mediocre	3	5		3	5	
c) buono	6	8		6	8	
d) elevato	9	15		9	15	
e) massimo	16	25		16	25	
	TOTALE			**TOTALE**		

I punteggi riportati rispettivamente nelle colonne delle categorie A/B e C/D sono i minimi ed i massimi punteggi attribuibili alle voci corrispondenti.

Ai fini della valutazione per "utente", di cui al punto 1 lett. E, deve intendersi ogni soggetto, interno o esterno all'Amministrazione, con cui il dipendente viene a contatto in ragione della funzione o dell'attività svolta.

La presente scheda ha dato luogo all'attribuzione dell'incentivo di € _____.

Timbro

Il Dirigente o Responsabile di Settore

_____

Visto: **Il Segretario Comunale**

Letto, confermato e sottoscritto:

Botricello lì, 21/09/2012

Parte Pubblica:

Segretario Comunale - Dott.ssa. Giuseppina FERRUCCI Presidente

PARTE SINDACALE:
- per la R.S.U.:

Alfredo Galli

ANTONIO SCUMACI

Giuseppe ROMEO.

I rappresentanti territoriale delle OO.SS. di categoria firmataria del CCNL:

CAPARELLO Francesco Rappr. U.I.L. F.P.L.

SCOZZAFAVA Tommaso Rappr. C.I.S.L. F.P.

Rappr CGIL

Assente