Comune di Botricello

Prov. di Catanzaro

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI ATTRAVERSO FORME DI "PRODUTTIVITA' COLLETTIVA"

ART. 1 – Finalità e principi

1) Ai fini del rafforzamento della funzione di programmazione, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti, l'Ente promuove la definizione di un metodo di rilevazione dei benefici effettivamente conseguiti mediante l'attuazione della programmazione dell'ente, nel rispetto degli standard predefiniti e del conseguimento delle aspettative di risultato, anche in relazione a eventuali rilevazioni del gradimento da parte dei cittadini o dei fruitori dei servizi

ART. 2 – gli strumenti

1) Per il perseguimento degli scopi di cui all'articolo precedente, l'amministrazione, in sede di programmazione definisce le prospettive di risultato e i metodi di rilevazione, anche attraverso il ricorso a sistemi di indagine sulla qualità dei servizi o sul gradimento dell'utenza.

ART. 3 – il rapporto con la programmazione

1) Al fine di conseguire una visione unitaria della programmazione dell'ente e promuovere il raggiungimento condiviso degli obiettivi, in sede di pianificazione, nel corso dell'anno, si provvederà a individuare, preventivamente, per ciascun obiettivo attribuito a un settore, i dipendenti che dovranno partecipare alla loro effettiva realizzazione.
2) Ai fini della corresponsione ai dipendenti di eventuali compensi correlati all'attuazione degli obiettivi, il responsabile del servizio a cui è attribuito l'obiettivo, dovrà esprimere una valutazione riferita all'apporto prestato da ciascun dipendente, mediante l'utilizzo del sistema illustrato di seguito.

ART 4 – Il rapporto con il sistema di valutazione della performance

1) Compete all'organismo di valutazione, comunque sia denominato, l'attribuzione di un giudizio sul conseguimento dei risultati relativi a ciascun obiettivo, in relazione alle informazioni fornite dal responsabile o acquisite, diversamente, in modo oggettivo.
2) Compete al responsabile del Servizio, a cui è attribuito l'obiettivo, l'espressione del giudizio relativo alla partecipazione di ogni singolo dipendente che abbia contribuito al conseguimento del risultato.

ART. 5 - Valutazione dei dipendenti

1) A conclusione dell'anno di valutazione, in sede di rendicontazione dei risultati conseguiti da ciascun obiettivo, il responsabile del servizio a cui è attribuito l'obiettivo è tenuto a verificare la regolarità, la veridicità e la completezza dell'elenco dei dipendenti che vi hanno partecipato al fine di attribuire a ciascuno di essi il relativo punteggio valutativo.
2) Ai fini della valutazione dei dipendenti, in relazione al contributo prestato per il conseguimento dei risultati previsti da ciascun obiettivo, il responsabile esprimerà la propria valutazione, nel rispetto della previsione contenuta nell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 150/2009, utilizzando i seguenti parametri:
   1. Grado di responsabilità esercitato (da 1 a 5)

2. Grado di impegno (da 1 a 5)
3. Grado di realizzazione dei compiti assegnati e qualità del contributo assicurato (da 1 a 5)
4. Coerenza del comportamento organizzativo e assenza di inadempienze o contestazioni formali (da 0 a -15)

ART. 6 - il metodo di attribuzione dei compensi

1) All'inizio dell'anno di valutazione e in ogni caso prima dell'attività valutativa, con deliberazione di Giunta comunale viene definito il "budget di settore", che esprime la somma da attribuire a ciascun settore in ragione della complessità degli obiettivi assegnati e delle unità di personale a cui sono destinate, anche in ragione del profilo rivestito
2) A conclusione del periodo di valutazione, l'organismo di valutazione esprime un giudizio sullo stato di attuazione degli obiettivi attribuiti al settore. A seguito di tale giudizio viene definita la percentuale complessiva di conseguimento degli obiettivi, per ciascun settore e attribuita, in proporzione percentuale, la quota di "budget" corrispondente, avendo cura di destinare al fondo le eventuali somme non utilizzate.
3) Le somme così definite verranno ripartire tra i dipendenti, in proporzione, in base al punteggio conseguito, a seguito della valutazione espressa da ciascun responsabile di settore, mediante l'utilizzo dei parametri contenuti nell'articolo precedente.