

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, RISERVATA AI DIPENDENTI CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO APPARTENENTI AL BACINO LSU DELLA REGIONE CALABRIA, FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI CATEGORIA "A" RISERVATI AI LAVORATORI EX LSU A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (N. 25 ORE SETTIMANALI)."

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA AA.GG.

RICHIAMATI:

la determinazione dirigenziale n.562 del 21-12-2020 con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico di selezione e tutti gli atti in essa citati che qui si intendono integralmente trascritti;

l'Avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019). (GU n.96 del 11-12-2020);

CONSIDERATO:

che, le assunzioni disciplinate all'art. 1, comma 209, della Legge n. 147 del 2013 sono quelle di cui ai lavoratori ex LPU/LSU iscritti nell'elenco regionale di cui alla L.R. n. 1/2014 e nel rispetto dei requisiti e procedura di cui all'art. 4 commi 6 e 8 della L. 125/2013, secondo le indicazioni di cui alle circolari n. 5/2013 della Funzione Pubblica e n. 3/2017 del Ministero della Semplificazione e Pubblica Amministrazione e della Legge n. 145/2018 art. 446 e ss.

che, l'art.1 comma 495, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 consente alle Pubbliche Amministrazioni di procedere all'assunzione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;

VISTO l'Avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019). (GU n.96 del 11-12-2020);

INDICE

una selezione riservata al personale contrattualizzato a tempo determinato appartenente al bacino ex LSU impiegato presso il Comune di Botricello mediante prova di idoneità (colloquio) da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, per la copertura dei seguenti posti:

- n. 4 posti di Operatore ascritti alla Cat. "A" posizione economica "A1";

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

A. Requisiti Generali

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Licenza Media;

b) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato alla G.U. del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

c) Età superiore ad anni 18;

d) Idoneità fisica all'impiego in relazione al posto ed al profilo professionale da ricoprire (l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati che supereranno le prove concorsuali);

e) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;

f) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto di lavoro.

B. Requisiti speciali di ammissione

Per accedere alla selezione sono, altresì, richiesti i requisiti speciali che di seguito si evidenziano:

1. Essere iscritto nella graduatoria di cui al Decreto dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018 Regione Calabria, Burc n. 98 del 02.10.2018, avente ad oggetto: "Approvazione graduatoria definitiva LSU/LPU ai sensi della L.R n. 1/2014";

2. Essere stato titolare, successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della Legge n.124/2015), di un contratto di lavoro flessibile con il Comune di Botricello;

3. Aver maturato, alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto con il Comune di Botricello, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

4. Essere In servizio nella qualità di soggetto contrattualizzato a tempo determinato in qualità di appartenente al bacino ex L.S.U. alla data della pubblicazione del presente avviso pubblico;

I requisiti (generali e speciali) prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico.

ART. 2 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

L'istanza di partecipazione, deve essere presentata, a pena di esclusione, per via telematica mediante il sistema «StepOne 2019» link <https://www.ripam.cloud/> messo a disposizione da Formez PA entro e non oltre le ore 23:59:59 del 26/12/2020.

Si prega il/la/le /i candidato/i/a/e di inviare copia della domanda inoltrata IN VIA TELEMATICA mediante il sistema StepOne 2019 anche all'Amministrazione Comunale entro le ore 9 DEL 28 DICEMBRE corredata di eventuale documentazione, a mano direttamente al protocollo dell'Ente ovvero via pec a protocollo.botricello@asmepec.it . L'Amministrazione Comunale si riserva di accertare la veridicità delle dichiarazioni fatte con la domanda e può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti prescritti.

I candidati dovranno, altresì, indicare la categoria e il profilo professionale per il quale intendono partecipare alla selezione.

I candidati disabili devono specificare l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento delle prove nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

I Candidati che partecipano alla presente selezione accettano integralmente i contenuti della stessa.

ART. 3 - PROVA SELETTIVA

Al fine di dare esecuzione a quanto disposto nel PTFP 2020/2022, la stabilizzazione dei lavoratori ex LSU avverrà mediante selezione riservata per accertare l'idoneità alla copertura dei profili professionali oggetto del presente avviso. (L. 145/2018 art. 1 co. 446 lett. b)

La Commissione giudicatrice, così come nominata con la su citata determina, dovrà accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni, il grado di preparazione e non comporta valutazione comparativa.

Il candidato potrà presentare una sola istanza relativamente alla categoria e profilo risultante dagli elenchi regionali, ovvero in categoria immediatamente inferiore ove abbia espresso formale richiesta di stabilizzazione in tal senso.

Le prove selettive consisteranno in una prova pratica attitudinale mediante colloquio, volto ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento.

La prova di che trattasi verterà anche su argomenti inerenti il ruolo da ricoprire e avrà ad oggetto le norme del codice di comportamento del dipendente pubblico.

La prova si intenderà superata qualora i candidati riporteranno una valutazione positiva.

La prova mirerà a verificare le competenze del candidato nello svolgimento di attività di carattere tecnico-manuali e di piccole manutenzioni ordinarie.

La Commissione renderà noto ai candidati solo il giudizio di idoneità o non idoneità alla prova, senza alcuna valutazione comparativa.

ART. 4 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE SELETTIVE

La data della prova è stabilita secondo il seguente calendario:

GIORNO 28 dicembre 2020 ORE: 16,00 presso la sala consiliare del Comune con chiamata in ordine alfabetico.

I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta e la mancata presenza alla selezione, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

In caso di variazione del giorno e/o della sede sarà cura dell'amministrazione darne comunicazione ai singoli candidati.

La mancata presentazione dei candidati nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati verrà considerata quale rinuncia quale ne sia la causa.

La Commissione stabilirà, prima dell'inizio della prova, la modalità della stessa, in modo che esse siano uguali per tutti i candidati.

Le prove si svolgeranno nel rispetto delle misure anti- covid19.

ART. 5 - RISULTATI DELLE PROVE SELETTIVE

L'elenco finale degli idonei sarà pubblicato all'interno del sito istituzionale — sezione "Bandi di concorso" del Comune di Botricello.

La non idoneità sarà comunicata all'Interessato via PEC oppure, in alternativa, a mezzo raccomandata A/R.

ART. 6. - IDONEITA'

Il candidato dichiarato idoneo sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e sarà assunto in prova nella categoria e nel profilo professionale per il quale è stato ritenuto idoneo.

La nomina del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo ai sensi delle vigenti disposizioni che regolamentano lo *Status* del personale comparto Funzioni Locali.

ART. 7 - DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE SUCCESSIVAMENTE

Il concorrente dichiarato idoneo sarà tenuto a presentare, nel termine di trenta giorni dalla data di assunzione in servizio, pena la decadenza dal diritto alla nomina, la documentazione che l'Amministrazione Comunale riterrà opportuno acquisire ai fini della verifica dei requisiti posseduti e ai fini della assunzione in ruolo.

La mancata assunzione in servizio nel termine assegnato comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovanti e giustificati motivi di impedimento. Parimenti la mancanza dei presupposti richiesti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione comporta altresì l'impossibilità ad instaurare il rapporto di lavoro oggetto del presente concorso.

Per tutto quanto non espressamente indicato in merito alla costituzione del rapporto di lavoro, si applicano le norme contenute nel C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali.

ART. 8 - TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione annua lorda è quella prevista dal nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, oltre la 13 A mensilità, l'indennità di comparto, l'assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto), nonché ogni altro emolumento previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro o da disposizione ad esso inerente.

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30.06.2003 e del Regolamento UE n. 679/2016, si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati, anche con procedure informatizzate, per le finalità di gestione della procedura di valutazione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

ART. 10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Nella Stefania Conditto cui rivolgersi per eventuali chiarimenti.

Si precisa che l'assunzione è comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento di nomina e successiva sottoscrizione del contratto individuale.

L'Amministrazione si riserva il diritto di non procedere alla copertura dei posti anche dopo l'espletamento della selezione nel caso di impedimenti legislativi anche successivi alla pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito del Comune di Botricello e sull'albo pretorio on line.

ART. 11 - DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia alle norme che disciplinano la materia delle assunzioni e del personale Comparto Funzioni Locali.

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Si precisa che l'assunzione è comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento di nomina e successiva sottoscrizione del contratto individuale

La contrattualizzazione dei lavoratori ex LSU è subordinata e condizionata, alla conferma della storicizzazione dei contributi alla stabilizzazione sia ministeriali che regionali in favore del Comune di Botricello nonché, limitatamente alle risorse aggiuntive, al riscontro positivo da parte della Cosfel.

La partecipazione alla selezione comporta in ogni caso l'accettazione dell'intero contenuto del presente avviso.

Botricello, 21/12/2020

Il Responsabile dell'Area Amministrativa AA.GG.
Dr.ssa Nella Stefania Conditto