

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, RISERVATA AI DIPENDENTI CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO APPARTENENTI AL BACINO LSU DELLA REGIONE CALABRIA, FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTI DI CATEGORIA "A" RISERVATI AI LAVORATORI EX LSU A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA AA.GG.

GLI ATTI DI SEGUITO RICHIAMATI QUI SI INTENDONO INTEGRALMENTE RIPORTATI:

la delibera di G.C. n. 154 del 19/11/2020 ad oggetto: "Avvio procedura stabilizzazione LSU -Atto di indirizzo";

la delibera di G.C. 4 del 11/1/2021 "Preso atto nota LSU Romeo Gregorio Graziano- Atto di indirizzo per indizione selezione n.1 unità di cat.A";

la determinazione dirigenziale n. 96 del 23-023-2021 con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico di selezione e tutti gli atti in essa citati che qui si intendono integralmente trascritti;

l'Avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019). (GU n.96 del 11-12-2020);

l'art. 265 del D.Lgs. 267/200;

CONSIDERATO:

che, le assunzioni disciplinate all'art. 1, comma 209, della Legge n. 147 del 2013 sono quelle di cui ai lavoratori ex LPU/LSU iscritti nell'elenco regionale di cui alla L.R. n. 1/2014 e nel rispetto dei requisiti e procedura di cui all'art. 4 commi 6 e 8 della L. 125/2013, secondo le indicazioni di cui alle circolari n. 5/2013 della Funzione Pubblica e n. 3/2017 del Ministero della Semplificazione e Pubblica Amministrazione e della Legge n. 145/2018 art. 446 e ss.

che, l'art.1 comma 495, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 consente alle Pubbliche Amministrazioni di procedere all'assunzione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;

che, i commi da 292 a 296 della legge 178/2020 e l'articolo 11 comma 10 del D.L. 183/2020, cd. Milleproroghe, consentono la proroga di tali assunzioni sino al 31/3/2021;

una selezione riservata al personale contrattualizzato a tempo determinato appartenente al bacino ex LSU impiegato presso il Comune di Botricello mediante prova di idoneità (colloquio) da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, per la copertura dei seguenti posti:

- n. 1 posto di Operatore ascritto alla Cat. "A" posizione economica "A1";

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

A. Requisiti Generali

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Licenza Media;
- b) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato alla G.U. del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- c) Età superiore ad anni 18;
- d) Idoneità fisica all'impiego in relazione al posto ed al profilo professionale da ricoprire (l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati che supereranno le prove concorsuali);
- e) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- f) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto di lavoro.

B. Requisiti speciali di ammissione

Per accedere alla selezione sono, altresì, richiesti i requisiti speciali che di seguito si evidenziano:

1. Essere iscritto nella graduatoria di cui al Decreto dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018 Regione Calabria, Burc n. 98 del 02.10.2018, avente ad oggetto: "Approvazione graduatoria definitiva LSU/LPU ai sensi della L.R n. 1/2014";
 2. Essere stato titolare, successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della Legge n.124/2015), di un contratto di lavoro flessibile con il Comune di Botricello;
 3. Aver maturato, alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto con il Comune di Botricello, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
 4. Essere in servizio nella qualità di soggetto contrattualizzato a tempo determinato in qualità di appartenente al bacino ex L.S.U. alla data della pubblicazione del presente avviso pubblico;
- I requisiti (generali e speciali) prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico.

ART. 2 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

L'istanza di partecipazione, deve essere presentata, a pena di esclusione entro e non oltre le ore 12,00 del 01/3/2021 al protocollo dell'Ente utilizzando l'allegato modello.

Il candidato che partecipa alla presente selezione accetta integralmente i contenuti della stessa.

ART. 3 - PROVA SELETTIVA

Al fine di dare esecuzione a quanto disposto nel PTFP 2020/2022, la stabilizzazione dei lavoratori ex LSU avverrà mediante selezione riservata per accertare l'idoneità alla copertura dei profili professionali oggetto del presente avviso. (L. 145/2018 art. 1 co. 446 lett. b)

La Commissione giudicatrice, così come nominata con la su citata determina, dovrà accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e il grado di preparazione.

La prova selettiva consisterà in una prova pratica attitudinale mediante colloquio, volto ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento.

La prova di che trattasi verterà anche su argomenti inerenti il ruolo da ricoprire e avrà ad oggetto le norme del codice di comportamento del dipendente pubblico.

La prova si intenderà superata qualora il candidato riporterà una valutazione positiva.

La prova mirerà a verificare le competenze del candidato nello svolgimento di attività di carattere tecnico-manuali e di piccole manutenzioni ordinarie.

La Commissione renderà noto al candidato solo il giudizio di idoneità o non idoneità alla prova, senza alcuna valutazione comparativa.

ART. 4 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE SELETTIVE

La data della prova è stabilita secondo il seguente calendario:

GIORNO 3 marzo 2021: ore 10,00 presso la sala consiliare del Comune

Il candidato non riceverà alcuna comunicazione scritta e la mancata presenza alla selezione, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

In caso di variazione del giorno e/o della sede sarà cura dell'amministrazione darne comunicazione.

La Commissione stabilirà, prima dell'inizio della prova, la modalità della stessa.

La prova si svolgerà nel rispetto delle misure anti- covid19.

ART. 5 - RISULTATI DELLE PROVE SELETTIVE

Il giudizio di idoneità sarà pubblicato all'interno del sito istituzionale — sezione "Bandi di concorso" del Comune di Botricello.

La non idoneità sarà comunicata all'Interessato via PEC oppure, in alternativa, a mezzo raccomandata A/R.

ART. 6. - IDONEITA'

Il candidato dichiarato idoneo sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria, al termine della scadenza dell'appendice di proroga contrattuale con la Regione Calabria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e sarà assunto in prova nella categoria e nel profilo professionale per il quale è stato ritenuto idoneo.

La nomina del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo ai sensi delle vigenti disposizioni che regolamentano lo *Status* del personale comparto Funzioni Locali.

ART. 7 - DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE SUCCESSIVAMENTE

Il concorrente dichiarato idoneo sarà tenuto a presentare, nel termine di trenta giorni dalla data di assunzione in servizio, pena la decadenza dal diritto alla nomina, la

documentazione che l'Amministrazione Comunale riterrà opportuno acquisire ai fini della verifica dei requisiti posseduti e ai fini della assunzione in ruolo.

La mancata assunzione in servizio nel termine assegnato comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovanti e giustificati motivi di impedimento. Parimenti la mancanza dei presupposti richiesti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione comporta altresì l'impossibilità ad instaurare il rapporto di lavoro oggetto del presente concorso.

Per tutto quanto non espressamente indicato in merito alla costituzione del rapporto di lavoro, si applicano le norme contenute nel C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali.

ART. 8 - TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione annua lorda è quella prevista dal nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, oltre la 13 A mensilità, l'indennità di comparto, l'assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto), nonché ogni altro emolumento previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro o da disposizione ad esso inerente.

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30.06.2003 e del Regolamento UE n. 679/2016, si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati, anche con procedure informatizzate, per le finalità di gestione della procedura di valutazione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

ART. 10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Nella Stefania Conditto cui rivolgersi per eventuali chiarimenti.

Si precisa che l'assunzione è comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento di nomina e successiva sottoscrizione del contratto individuale.

L'Amministrazione si riserva il diritto di non procedere alla copertura del posto anche dopo l'espletamento della selezione nel caso di impedimenti legislativi anche successivi alla pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito del Comune di Botricello e sull'albo pretorio on line.

ART. 11 - DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia alle norme che disciplinano la materia delle assunzioni e del personale Comparto Funzioni Locali.

Il candidato può esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Si precisa che l'assunzione è comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento di nomina e successiva sottoscrizione del contratto individuale.

La contrattualizzazione del lavoratore ex LSU è subordinata, e condizionata, alla conferma della storicizzazione dei contributi alla stabilizzazione sia ministeriali che regionali in favore del Comune di Botricello nonché, limitatamente alle risorse aggiuntive, all'approvazione del bilancio 2021. Restano comunque salve disposizioni legislative contrarie che dovessero intervenire successivamente al presente atto.

La partecipazione alla selezione comporta in ogni caso l'accettazione dell'intero contenuto del presente avviso.

Botricello,

Il Responsabile dell'Area Amministrativa AA.GG.
Dr.ssa Nella Stefania Conditto

ALLEGATO B

AL COMUNE DI BOTRICELLO

Via Nazionale,365
88070 BOTRICELLO (CZ)

**DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE RISERVATA PER LA COPERTURA DI
N. 1 POSTO DI CATEGORIA A:**

Il/la

sottoscritto/a

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione riservata per la copertura di n. 1 (uno) posto di cui al bando approvato da codesto Comune con determinazione n° 96 del 23-02-2021, avente ad oggetto: **“SELEZIONE RISERVATA AI DIPENDENTI CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO APPARTENENTI AL BACINO LSU DELLA CALABRIA, FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA “A” TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE**

Ai sensi del D.P.R. 445/2000, e consapevole delle responsabilità penali in caso di false dichiarazioni.

DICHIARA

- di essere nato/a a _____ () il _____
- di essere residente a _____ Via _____ n° _____
- che il recapito presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative al concorso è il seguente:
Comune di _____ Prov. () via _____ n° _____
cap. _____ Telefono _____
- di essere cittadino/a italiano/a ovvero cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- di voler partecipare al bando indicato in oggetto nella categoria A come da inquadramento negli elenchi regionali, pena la esclusione dalla procedura di stabilizzazione;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____, in caso di non iscrizione indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, e i procedimenti penali in corso) e di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- di non essere stato destituito o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di essere fisicamente idoneo al servizio per il posto nella categoria A;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____
conseguito _____ in _____ data _____ presso _____
_____;
- di essere iscritto nella graduatoria di cui al Decreto dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018 – Regione Calabria, Burc n. 98 del 02.10.2018, avente ad oggetto: "Approvazione graduatoria definitiva LSU/LPU ai sensi della L.R. n. 1/2014";
- di essere stato titolare, successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della Legge n.124/2015), di un contratto di lavoro flessibile con il Comune di Botricello;
- Di aver maturato, alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto con il Comune di Botricello, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- di essere, alla data di pubblicazione del bando, contrattualizzato a tempo determinato presso il Comune di Botricello in qualità di lavoratore ex LSU;
- di aver preso visione e di accettare il contenuto dell'avviso pubblico relativo alla indizione della presente procedura;
- di avere preso visione delle condizioni relative alla contrattualizzazione per come meglio indicate nell'avviso;
- Altre ed eventuali _____;
- di acconsentire al trattamento dei dati personali forniti nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196 del 30.06.2003 e del Regolamento UE n. 679/2016 e successive modificazioni e integrazioni;

_____, li _____

In fede

Allega alla presente:

- fotocopia di un valido documento di riconoscimento
- copia titolo di studio